

UNTERNEHMENSPOLITIK – BRUNNER & LEITER GMBH

Unsere Geschäftstätigkeit umfasst den allgemeinen Hoch- und Tiefbau, Holzschlägerungsarbeiten, Abbrucharbeiten, Sprengarbeiten, mobile Materialaufarbeitung, Transporte für Dritte, Bauschutt-Recycling sowie den Ökowergebau! Durch die an unsere Unternehmen gestellten Anforderungen hat sich das Betätigungsfeld kontinuierlich erweitert und umfasst somit ein breites Spektrum an Aktivitäten. Um dementsprechende Verpflichtungen, den Ruf und Erfolg zu wahren und zu stärken, definiert die Geschäftsleitung die Unternehmenspolitik! Es besteht ein starkes Bewusstsein gegenüber Mitarbeitern und Partnern, gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft und vor allem gegenüber unseren Kunden, zu denen die öffentliche Verwaltung, Unternehmen und auch Privatpersonen zählen.

UNSERE ZIELE & DEREN UMSETZUNG

Unser primäres Anliegen ist es, den vereinbarten Anforderungen, Erwartungen und Bedürfnissen unserer Kunden in jeder Situation gerecht zu werden sowie eine persönliche Betreuung und eine langfristige Beziehung aufzubauen, welche auf gegenseitigem Vertrauen basiert. Um dies sicherzustellen sowie die Wünsche & künftige Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig zu erkennen, wird das Know-how fortwährend ausgebaut und unsere Produkte und Dienstleistungen ständig verbessert.

Verantwortungsbewusste und geschulte Mitarbeiter sind die Basis für ein gutes Betriebsklima und schaffen die Voraussetzung für eine partnerschaftliche und zuverlässige Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Dies soll durch Übertragung von Verantwortung und durch Aus- und Weiterbildung und eine gezielte Mitarbeiterentwicklung langfristig gewährleistet werden.

Ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik sind Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und damit die Einhaltung der geltenden rechtlichen Bestimmungen im Bereich Arbeitsschutz. Die Schaffung und Erhaltung eines gesundheitsfördernden und sicheren Arbeitsumfelds sowie die konsequente Vermeidung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten und Risikominimierung durch präventiven Arbeits- und Gesundheitsschutz sind vorrangige Ziele der Unternehmensleitung.

Unsere Zukunft liegt in motivierten Mitarbeitern, die unser Unternehmen durch Leistung und unternehmerisches Denken voranbringen und bestens nach außen vertreten. Aus diesem Grund legen wir hohen Wert auf Transparenz und interne Kommunikation.

Die Unternehmensziele, Abläufe, Aufgaben und Verantwortungen der Mitarbeiter wollen wir klar kommunizieren. Die Meinung, Erfahrung & Wissen unserer Mitarbeiter sind uns wichtig und fließt in die kontinuierliche Verbesserung der Qualität, Arbeitssicherheit, des Gesundheitsschutzes und des Umweltschutzes mit ein.

Der Schutz unserer Umwelt spielt für uns eine wichtige Rolle bei allen unseren Tätigkeiten, Dienstleistungen und Produkten. Wir fühlen und verpflichtet mögliche Umweltbelastungen zu verringern oder weitestgehend zu vermeiden. Durch die Einhaltung der Umweltgesetzgebung, laufenden Verbesserung und nachhaltige Verwendung von Ressourcen möchten wir einen wichtigen Teil zum Schutz des Ökosystems (oder Umwelt) beitragen.

Die zunehmende Aufmerksamkeit der Gesellschaft für Umweltthemen und eine nachhaltige und verantwortungsvolle Entwicklung führt zu einem stetigen Anstieg der Nachfrage nach Holz aus zertifizierten Wäldern. Es ist zu erwarten, dass der Verkauf von nicht zertifiziertem Holz in naher Zukunft immer schwieriger werden wird. Vor diesem Hintergrund haben wir uns entschlossen, uns für die PEFC Chain of Custody zu zertifizieren. Damit werden zertifizierte Produkte aus Südtiroler Wäldern aufgewertet und für die weitere Lieferkette als solche auf dem Markt verfügbar gemacht.

Unsere operativen Entscheidungen, die wir kurz- und langfristig mit Entschlossenheit verfolgen, zielen darauf ab

- die Einhaltung der geltenden forstwirtschaftlichen Gesetzgebung zu gewährleisten;

- Produkte aus lokalen Wäldern zu bevorzugen, die aus nachhaltiger Waldbewirtschaftung stammen, die mindestens für einen Zeitraum 10 Jahren aufrechterhalten wird;
- die Herkunft der Materiallieferungen zu überprüfen, dass diese nicht aus umstrittenen Quellen stammen (gemäß PEFC ITA 1002:2020);
- Lieferanten auszusuchen, die laut PEFC-Standard für eine nachhaltige Waldbewirtschaftung zertifiziert sind;
- Lieferanten, Kunden und alle interessierten Parteien über die Waldzertifizierung zu informieren/sensibilisieren;
- seine Mitarbeiter regelmäßig in den Verfahren zu schulen, die zur Sicherstellung der Produktkette gemäß dem PEFC-Standard notwendig sind;
- die Umweltauswirkungen durch ständige technologische Innovation zu verringern;
- die Beschaffung von PEFC-zertifizierten Materialien schrittweise zu erhöhen;
- die Waldbesitzer und -bewirtschaftler aufzufordern, die Nettokohlenstoffsenke der Waldbewirtschaftung zu berechnen und diese Informationen bei der Entwicklung von Waldbewirtschaftungsstrategien zu berücksichtigen; siehe Vorschlag für eine Verordnung zur Schaffung eines EU-Rahmens für die freiwillige Zertifizierung des Kohlenstoffabbaus.

Wir arbeiten mit hochqualifizierten Lieferanten zusammen welche von uns kontinuierlich überprüft & bewertet werden. Die ausgewählten Lieferanten werden von uns als Partner betrachtet, mit welchen eine langfristige, auf Vertrauen aufgebaute Zusammenarbeit angestrebt wird.

Wir wollen für unsere Kunden und auch für uns klare Wettbewerbsvorteile schaffen und Märkte, auf denen wir bereits vertreten sind, mit sinnvollen und innovativen Services und Lösungen bedienen und in neue Bereiche vorstoßen, die auf unsere Technologien und Kompetenzen aufbauen und die Interessen unserer Kunden berücksichtigen. Wirtschaftlicher Erfolg und gesundes Wachstum unseres Unternehmens sind letztlich Gewähr für sichere Arbeitsplätze.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung und kontinuierliche Verbesserung des wirksamen Managementsystems nach ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 und seit Jahr 2023 nach PEFC - Chain of Custody - Standard. Die im Rahmen von Audits, Kundenbeanstandungen, Risikobewertungen erkannten Abweichungen werden analysiert, Chancen genutzt und vorbeugende Maßnahmen abgeleitet.

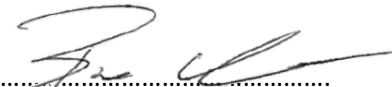
Unser Unternehmen leistet wichtige Öffentlichkeitsarbeit. Wir schaffen sichere Arbeitsplätze in unserer Gemeinde und der näheren Umgebung. Wir pflegen ein faires und partnerschaftliches Verhältnis zu anderen Unternehmen. Vereine und andere öffentliche oder wohltätige Organisationen werden finanziell unterstützt. Bei Unwetterschäden oder Umweltkatastrophen sind wir jederzeit zur Hilfe bereit und leisten damit der Gesellschaft einen wichtigen Dienst.

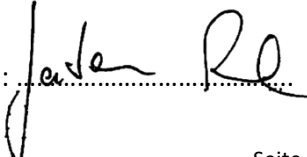
Jeder einzelne Mitarbeiter verpflichtet sich einen Beitrag zu leisten um die vorgegebenen Unternehmensziele zu erreichen.

Geprüft und freigegeben

Datum: 21.11.2023

Geschäftsleitung:

Brunner Matthias: 

Leiter Paul: 

POLITICA AZIENDALE - BRUNNER & LEITER SRL

Le nostre attività comprendono l'edilizia generale e l'ingegneria civile, l'abbattimento di legname, le demolizioni, i brillamenti, la lavorazione di materiali mobili, il trasporto per conto terzi, il riciclaggio dei rifiuti edili e l'edilizia ecologica! A causa delle esigenze della nostra azienda, il campo di attività si è continuamente ampliato e comprende quindi un ampio spettro di attività. La direzione definisce la politica aziendale al fine di mantenere e rafforzare gli obblighi, la reputazione e il successo corrispondenti! C'è una forte consapevolezza verso i dipendenti e i collaboratori, verso l'ambiente e la società e, soprattutto, verso i nostri clienti, che comprendono autorità pubbliche, aziende e privati.

I NOSTRI OBIETTIVI E LA LORO REALIZZAZIONE

Il nostro obiettivo principale è quello di soddisfare i requisiti, le aspettative e le esigenze dei nostri clienti in ogni situazione e di costruire un servizio personale e un rapporto a lungo termine basato sulla fiducia reciproca. Per garantire ciò e riconoscere tempestivamente i desideri e i compiti futuri dei nostri clienti, ampliamo costantemente le nostre competenze e miglioriamo continuamente i nostri prodotti e servizi.

Dipendenti responsabili e ben formati sono la base di una buona atmosfera lavorativa e creano le condizioni per una cooperazione affidabile e basata sulla partnership con i nostri clienti. Ciò deve essere garantito a lungo termine attraverso il trasferimento delle responsabilità, la formazione, l'aggiornamento e lo sviluppo mirato dei dipendenti.

Una parte importante della nostra politica aziendale è rappresentata dalla salute e dalla sicurezza sul lavoro e quindi dal rispetto delle disposizioni di legge applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. La creazione e il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro e favorevole alla salute, nonché la costante prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali e la minimizzazione dei rischi attraverso la prevenzione della salute e della sicurezza sul lavoro sono gli obiettivi primari della direzione aziendale.

Il nostro futuro risiede in dipendenti motivati che portano avanti la nostra azienda grazie alle prestazioni e al pensiero imprenditoriale e la rappresentano all'esterno nel miglior modo possibile. Per questo motivo, attribuiamo grande importanza alla trasparenza e alla comunicazione interna.

Vogliamo comunicare chiaramente gli obiettivi, i processi, i compiti e le responsabilità dei nostri dipendenti.

Le opinioni, le esperienze e le conoscenze dei nostri dipendenti sono importanti per noi e vengono incorporate nel miglioramento continuo della qualità, della sicurezza sul lavoro, della tutela della salute e della protezione dell'ambiente.

La protezione dell'ambiente riveste per noi un ruolo importante in tutte le nostre attività, servizi e prodotti. Ci sentiamo obbligati a ridurre o, per quanto possibile, evitare il potenziale inquinamento ambientale. Attraverso il rispetto della legislazione ambientale, il miglioramento continuo e l'uso sostenibile delle risorse, vogliamo dare un contributo importante alla protezione dell'ecosistema (o ambiente).

La crescente sensibilità della società verso le tematiche ambientali e lo sviluppo sostenibile e responsabile sta portando a un costante aumento della domanda di legno proveniente da foreste certificate. È prevedibile che la vendita di legno non certificato diventi sempre più difficile nel prossimo futuro. Per questo abbiamo deciso di certificarci per la Catena di Custodia PEFC.

Questo valorizza i prodotti certificati provenienti dalle foreste altoatesine e li rende disponibili sul mercato come tali per il resto della filiera.

Le nostre scelte operative, che perseguiamo con determinazione nel breve e nel lungo periodo, sono finalizzate a

- garantire il rispetto della legislazione forestale applicabile;
- favorire i prodotti provenienti da foreste locali che provengono da una gestione forestale sostenibile mantenuta per un periodo minimo di 10 anni;

- verificare l'origine delle forniture di materiali che non provengano da fonti controverse (secondo il PEFC ITA 1002:2020)
- selezionare fornitori certificati secondo lo standard PEFC per la gestione forestale sostenibile
- informare/sensibilizzare i fornitori, i clienti e tutte le parti interessate sulla certificazione forestale
- formare regolarmente i propri dipendenti sulle procedure necessarie a garantire la catena di custodia secondo lo standard PEFC;
- minimizzare l'impatto ambientale attraverso una continua innovazione tecnologica;
- aumentare gradualmente l'approvvigionamento di materiali certificati PEFC;
- incoraggiare i proprietari e i gestori delle foreste a calcolare il pozzo di carbonio netto della gestione forestale e a tenere conto di queste informazioni nello sviluppo delle strategie di gestione forestale; si veda la Proposta di regolamento che istituisce un quadro comunitario per la certificazione volontaria della gestione del carbonio.

Lavoriamo con fornitori altamente qualificati che vengono costantemente monitorati e valutati da noi. Consideriamo i fornitori selezionati come partner con i quali ci impegniamo per una cooperazione a lungo termine basata sulla fiducia.

Vogliamo creare chiari vantaggi competitivi per i nostri clienti e anche per noi stessi e servire i mercati in cui siamo già presenti con servizi e soluzioni significative e innovative, nonché entrare in nuovi settori che si basano sulle nostre tecnologie e competenze e tengono conto degli interessi dei nostri clienti. Il successo economico e la crescita sana della nostra azienda garantiscono in ultima analisi la sicurezza del lavoro.

Ci impegniamo a rispettare e migliorare continuamente l'efficace sistema di gestione in conformità alle norme ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 e, dal 2023, allo standard PEFC - Chain of Custody. Le deviazioni individuate nel corso degli audit, dei reclami dei clienti e delle valutazioni dei rischi vengono analizzate, le opportunità vengono sfruttate e le misure di prevenzione vengono adottate.

La nostra azienda svolge un importante lavoro di pubbliche relazioni. Creiamo posti di lavoro sicuri nella nostra comunità e nell'area circostante. Manteniamo un rapporto corretto e collaborativo con le altre aziende. Sosteniamo finanziariamente associazioni e altre organizzazioni pubbliche o caritatevoli. Siamo sempre pronti ad aiutare in caso di danni causati da tempeste o disastri ambientali, fornendo così un importante servizio alla società.

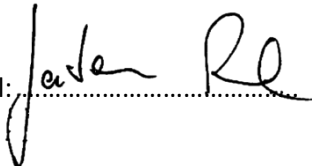
Ogni singolo dipendente si impegna a dare il proprio contributo per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Controllato e approvato

Data: 21.11.2023

Direzione aziendale:

Brunner Matthias: 

Leiter Paul: 

COMPANY POLICY - BRUNNER & LEITER LTD

Our business activities include general construction and civil engineering, logging work, demolition work, blasting work, mobile material processing, transport for third parties, construction waste recycling and eco-construction! Due to the demands placed on our company, the field of activity has continuously expanded and thus encompasses a broad spectrum of activities. The management defines the company policy in order to fulfil its obligations, maintain and strengthen its reputation and success! There is a strong awareness towards employees and partners, towards the environment and society and, above all, towards our customers, which include public authorities, companies and private individuals.

OUR GOALS & THEIR REALISATION

Our primary concern is to fulfil the agreed requirements, expectations and needs of our customers in every situation and to build a Personal service and long-term relationship based on mutual trust. To ensure this and to recognize our customers' wishes and future tasks at an early stage, we are constantly expanding our expertise and continuously improving our products and services.

Responsible and well-trained employees are the basis for a good working atmosphere and create the conditions for a partnership-based and reliable co-operation with our customers. This is to be ensured in the long term through the transfer of responsibility and through training and further education and targeted employee development.

An important part of our corporate policy is occupational health and safety and therefore compliance with the applicable legal provisions in the area of occupational health and safety. The creation and maintenance of a health-promoting and safe working environment as well as the consistent avoidance of accidents at work and occupational illnesses and risk minimization through preventive occupational health and safety are the primary objectives of the company management.

Our future lies in motivated employees who drive our company forward through performance and entrepreneurial thinking and represent it to the outside world in the best possible way. For this reason, we attach great importance to transparency and internal communication.

We want to clearly communicate the company's goals, processes, tasks and responsibilities of our employees. The opinions, experience and knowledge of our employees are important to us and are incorporated into the continuous improvement of quality, occupational safety, health protection and environmental protection.

The protection of our environment plays an important role for us in all our activities, services and products. We feel obliged to reduce or, as far as possible, avoid potential environmental pollution. By complying with environmental legislation, continuous improvement and sustainable use of resources, we want to make an important contribution to protecting the ecosystem (or environment).

Society's increasing awareness of environmental issues and sustainable and responsible development is leading to a steady increase in demand for wood from certified forests. It is to be expected that the sale of non-certified wood will become increasingly difficult in the near future. Against this background, we have decided to become certified for the PEFC Chain of Custody.

This enhances the value of certified products from South Tyrolean forests and makes them available on the market as such for the rest of the supply chain.

Our operational decisions, which we pursue with determination in the short and long term, are aimed at

- to ensure compliance with the applicable forestry legislation;
- favor products from local forests that come from sustainable forest management that is maintained for a minimum period of 10 years;

- to verify the origin of material supplies that they do not come from controversial sources (according to PEFC ITA 1002:2020)
- to select suppliers that are certified according to the PEFC standard for sustainable forest management
- to inform/ sensitize suppliers, customers and all interested parties about forest certification
- to regularly train its employees in the procedures necessary to ensure the chain of custody in accordance with the PEFC standard;
- minimize the environmental impact through continuous technological innovation;
- gradually increase the procurement of PEFC-certified materials;
- Encourage forest owners and managers to calculate the net carbon sink of forest management and take this information into account when developing forest management strategies; see Proposal for a Regulation establishing an EU framework for voluntary carbon management certification.

We work with highly qualified suppliers who are continuously monitored and evaluated by us. We regard the selected suppliers as partners with whom we strive for long-term co-operation based on trust.

We want to create clear competitive advantages for our customers and also for ourselves and serve markets in which we are already represented with meaningful and innovative services and solutions and enter new areas that build on our technologies and expertise and take our customers' interests into account. The economic success and healthy growth of our company ultimately guarantee job security.

We are committed to compliance with and continuous improvement of the effective management system in accordance with ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 and, since 2023, the PEFC - Chain of Custody - standard. Deviations identified in the course of audits, customer complaints and risk assessments are analyzed, opportunities are exploited and preventive measures are derived.

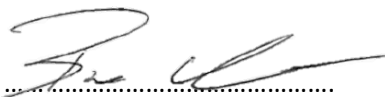
Our company carries out important public relations work. We create secure jobs in our community and the surrounding area. We maintain a fair and cooperative relationship with other companies. We provide financial support to associations and other public or charitable organizations. We are always ready to help in the event of storm damage or environmental disasters, thereby providing an important service to society.

Every single employee is committed to making a contribution to achieving the company's goals.

Checked and approved

Date: 21 November 2023

Company management:

Brunner Matthias: 

Leiter Paul: 